

مجموعه ۱۰۰۰ تست اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام

با پاسخ تشریحی

ویرایش اول (آذر ۱۳۹۴)

منابع مورد استفاده برای تالیف تست ها عبارت اند از:

۱. اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام (دکتر سید محمد مقیمی) (تست ۲۲۹)
۲. مدیریت اسلامی در پرتو نهج البلاغه (علی اصغر پور عزت) (تست ۱۳۰)
۳. مبانی مدیریت اسلامی (رضا نجاری) (تست ۹۸)
۴. مدیریت اسلامی و الگوهای آن (دهکردی و جوکار) (تست ۱۸۸)
۵. مدیریت اسلامی (سید علی اکبر افجه ای) (تست ۹۹)
۶. مدیریت اسلامی (سرمدی) (تست ۴۰)
۷. اصول مدیریت اسلامی و الگوهای آن (نقی پورفر) (تست ۲۱)
۸. گزیده نکات مدیریتی نهج البلاغه (فروزنده و نوایی نژاد) (تست ۹۵)
۹. تست های مهم و ضروری از دید گروه مولفین جزوات مدیریت اسلامی (تست ۱۰۰)

استفاده از این فایل از نظر اخلاقی و شرعی فقط برای خریدار مجاز می باشد.

مولفین:

کیومرث پور شفیع

www.pourshafi.com

سید مجید خورشیدی

www.majidkhorshidi.ir

مجموعه تست های کتاب اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام

(دکتر سید محمد مقیمی)

۱. از کدامیک از عوامل زیر به عنوان عاملی کلیدی در انسجام بخشی و سازمان یافتگی اجتماعات انسانی نام برده می شود؟

(۱) تقسیم کار

(۲) رهبری خدمت گذار

(۳) رهبری مبتنی بر شریعت الهی

(۴) هماهنگی

۲. منظور از حیات طیبه در فرآیند شکل گیری سازمان مبتنی بر آیات قرآن چیست؟

(۱) تشکیل خانواده و گروه های اجتماعی بر اساس فطرت

(۲) تامین نیازها با تعاون و همکاری

(۳) دستیابی به کمالات مادی و معنوی

(۴) هماهنگی اجتماعی از طریق تقسیم کار

۳. بر اساس کدامیک از اصول اجتماعی بودن انسان، زندگی انسان جزء به واسطه انس و همیاری با دیگران کامل نمی شود و بنیان جامعه بر مبنای همکنی و تشابه استوار است؟

(۱) اصل نیازهای انسان

(۲) اصل استثناس

(۳) اصل تضاد

(۴) اصل انضباط

۴. در تعالیم قرآن از کدام اصل زیر بنایی به عنوان جوهره سازمان یاد می شود؟

(۱) اصل وحدت فرماندهی

(۲) اصل وحدت رویه

(۳) اصل انضباط

(۴) اصل تعاون و همکاری

۵. کدام عنصر، اهداف سه گانه (اهداف سازمان، مدیران و کارکنان) را در سازمان آخرت گرا همراستا و

هم جهت می سازد؟

(۱) بصیرت

(۲) عمل صالح

(۳) ایمان

(۴) تقوای الهی

۶. مفهوم «ایمان نوعی یقین قلبی است که در بطن خود علم و شناخت را به همراه دارد» به کدامیک از جنبه های ایمان اشاره می کند؟

۱) بعد ارادی

۲) بعد عقلی و معرفتی

۳) بعد عاطفی

۴) بعد انسانی

۷. کدامیک از موارد زیر جزء لایه درونی یا جوانحی افراد نمی باشد؟

۱) بعد اداری

۲) بعد انسانی

۳) بعد عاطفی

۴) بعد عقلی و معرفتی

۸. از دیدگاه امام علی (ع) کارکرد اجتماعی قوای اجرایی کدامیک از موارد زیر است؟

۱) تامین نیازهای عمومی جامعه

۲) برقراری عدالت در جامعه

۳) تامین امنیت داخلی و خارجی

۴) برقراری ارتباط بین عناصر جامعه

۹. در کدامیک از گزینه های زیر به عناصر سازمان آخرت گرا اشاره شده است؟

۱) مشارکت کنندگان ، قوانین و مقررات ، منابع و امکانات ، مدیریت ، رقبا

۲) مشارکت کنندگان ، رقبا ، مدیریت ، اهداف و سیاست ها ، ذینفعان

۳) اهداف و سیاست ها ، منابع و امکانات ، مدیریت ، قوانین و مقررات ، مشارکت کنندگان

۴) مشارکت کنندگان ، رقبا ، مدیریت ، اهداف و سیاست ها ، سهامداران

۱۰. منظور از علت غایی در علل اربعه چیست؟

۱) همان علتی که فعل از او ظاهر می شود.

۲) همان علتی که فعل در قالب آن حاصل می شود.

۳) همان علتی که فعل به سبب آن بوجود می آید.

۴) همان علتی که به ماده شکل می دهد.

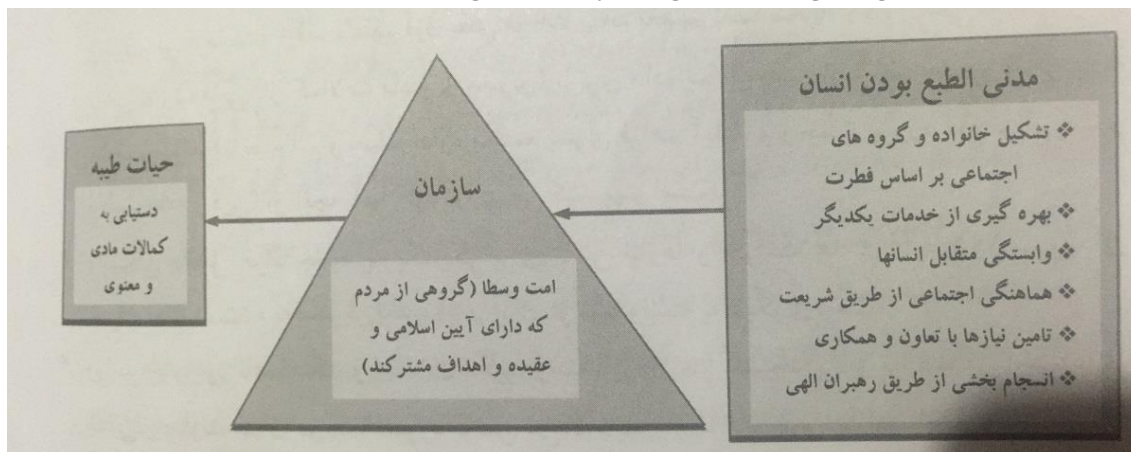
پاسخ های تشریحی

۱. پاسخ صحیح گزینه ۳ می باشد.

رهبری مبتنی بر شریعت الهی، عاملی کلیدی در انسجام بخشی و سازمان یافتگی جوامع انسانی محسوب می شود.

۲. پاسخ صحیح گزینه ۳ می باشد.

فرایند شکل گیری سازمان مبتنی بر آیات قرآن در نمودار زیر نشان داده شده است:



۳. پاسخ صحیح گزینه ۲ می باشد.

از نظر ابوریحان بیرونی، اجتماعی بودن انسان مبتنی بر چند اصل مهم است:

- اصل استثناس (تجانس): زندگی انسان جز به واسطه انس و همیاری با دیگران کامل نمی شود.
- اصل تضاد: این اصل به اختلاف مقاصد و خواست های گوناگون مرتبط است که خود موجب به وجود آمدن نزاع های اجتماعی می شود.
- نیازهای انسان: انسان برای رفع ضرورت های زندگی اش، به زندگی جمعی نیاز دارد.

۴. پاسخ صحیح گزینه ۴ می باشد.

بر اساس تعالیم قرآن، تعاون و همکاری، جوهره سازمان محسوب می شود و به عنوان یک اصل زیر بنایی، از انسانها می خواهد که در زندگی اجتماعی، همکاری و تعاون را سرلوحه اقدامات خود قرار دهند. اصل تعاون و همکاری یک اصل کلی اسلامی است که باعث سازمان یافتگی فعالیتهای انسانی می شود.

۵. پاسخ صحیح گزینه ۴ می باشد.

عنصری که اهداف سه گانه (اهداف سازمان، مدیران و کارکنان) را در سازمان آخرت گرا همراستا و هم جهت می سازد، "تقوای الهی" است.

۶. پاسخ صحیح گزینه ۲ می باشد.

رویکرد قرآن به ایمان، رویکرد عقلی - عاطفی است. در این رویکرد، ایمان دارای حداقل سه بعد و جنبه اساسی است که عبارتند از:

۱. بعد عقلی و معرفتی: ایمان نوعی یقین قلبی است که در بطن خود، علم و معرفت را به همراه دارد.

۲. بعد ارادی: بدون عنصر اراده و اختیار، ایمان تبدیل به فعل نمی شود. از نظر قرآن، ایمان شخص در حالت اجبار و اضطراب پذیرفته نمی شود و به سبب ارادی بودن ایمان است که انسانها مخاطب خطاب های الهی قرار می گیرند.

۳. بعد عاطفی: ایمان نوعی مواجهه و رویارویی وجودی و صمیمانه با امور مورد اعتقاد است. بعد عاطفی، شور و شوق عظیمی را در انسان ایجاد می کند و مواجهه او را با خداوند توأم با عشق و هیبت می سازد.

۷. پاسخ صحیح گزینه ۲ می باشد.

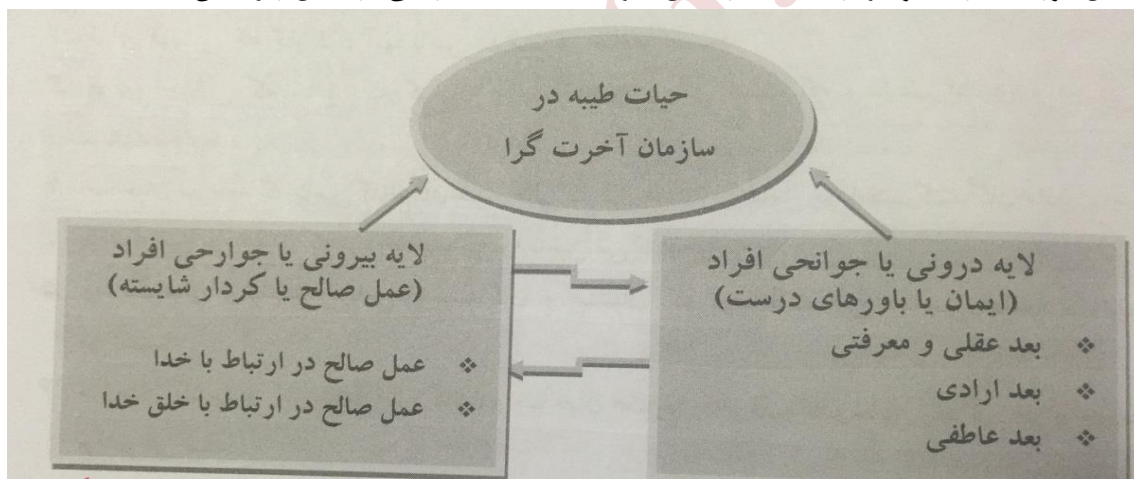
لازمه سازگاری و همراستا سازی اهداف در سازمان آخرت گرا این است که کارکنان و مدیران برای دستیابی به فلاح و رستگاری و همچنین تحقق حیات طیبه، باید در اعمال و رفتار سازمانی تقوا پیشه نمایند و به هر دو مولفه اصلی تقوا توجه کنند.

۱- لایه درونی یا جوانحی اعضای سازمان (باورهای درست)

۲- لایه بیرونی یا جوارحی اعضای سازمان (کردار شایسته)

به عبارت دیگر، برای نیل به حیات طیبه، کارکنان سازمان آخرت گرا باید به دو بال "باورهای درست (اثربخشی)" و "کردار شایسته (کارایی)" مجهز شوند.

تعامل باورهای درست و کردار شایسته در شکل گیری حیات طیبه سازمانی در شکل زیر نشان داده شده است:



۸. پاسخ صحیح گزینه ۱ می باشد.

بر اساس فرمایش امام علی (ع)، سیستم مدیریت جامعه شامل هفت سیستم فرعی است که عبارتند از:

۱. قوای نظامی و انتظامی که کارکرد آنها تأمین امنیت داخلی و خارجی است.
۲. قوای قضایی که کارکرد آنها تأمین عدالت در جامعه است.
۳. قوای اجرایی که شامل کارگزاران و مستخدمین دولتی است که وظایف اداری و اجرایی را بر عهده دارند.
۴. صاحبان سرمایه که تأمین کنندگان منابع مالی دولت هستند و شامل پرداخت کنندگان مالیات، جزیه و عوارض می شوند که بودجه عمومی را تأمین می کنند.
۵. رسانگرهای ارتباطاتی شامل نویسندگان و منشیان که ارتباطات بین عناصر جامعه را تسهیل می کنند.
۶. صاحبان کسب و کار شامل بازرگانان و صاحبان صنایع که وسایل زندگی افراد جامعه را فراهم می کنند.

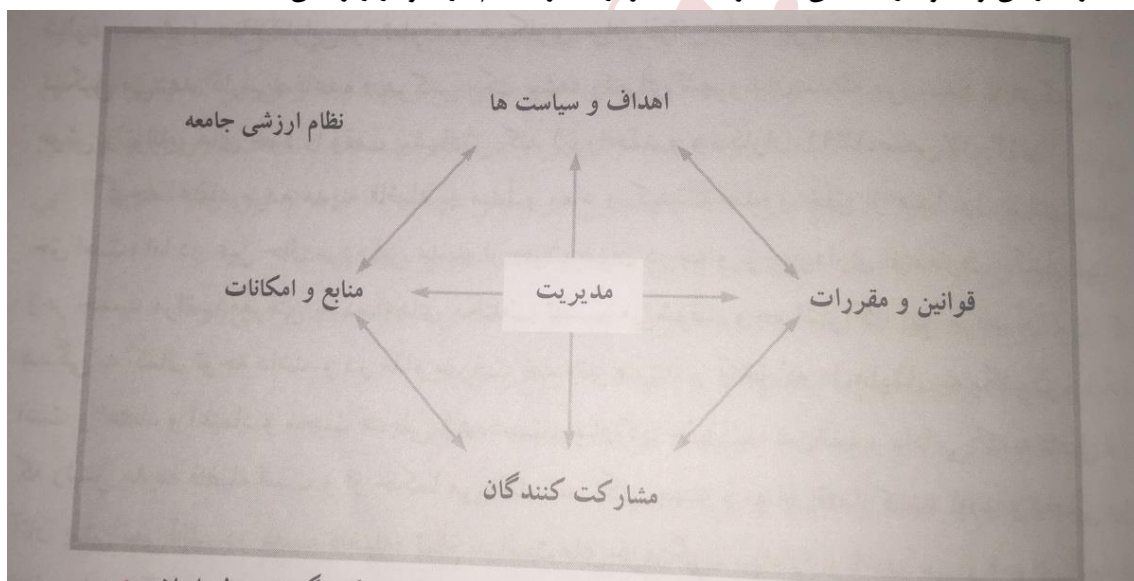
۷. محرومان جامعه که شامل زمین گیران، نیازمندان، گرفتاران و دردمندان هستند و نیازمند کمک دولت می باشند.

نوع شناسی سازمانها و کارکردهای اجتماعی آنها از دیدگاه امام علی(ع) در جدول زیر بیان شده است:

نمونه‌های سازمانی امروزی	کارکرد اجتماعی	گروه های اجتماعی
ارتش و نیروی انتظامی	تامین امنیت داخلی و خارجی	قوای نظامی و انتظامی
سازمانهای قضایی	برقراری عدالت در جامعه	قوای قضایی
دستگاههای اجرایی دولتی	تامین نیازهای عمومی جامعه	قوای اجرایی
اشخاص حقیقی و حقوقی پرداخت کننده مالیات و عوارض	تامین کنندگان منابع مالی دولت	صاحبان سرمایه
نهادهای ارتباطی همچون روابط عمومی، نشریات و رسانه‌ها	برقراری ارتباطات بین عناصر جامعه	رسانه‌های ارتباطی
سازمانهای تولیدی و خدماتی	تامین کنندگان وسایل زندگی افراد جامعه	صاحبان کسب و کار
سازمانهای امدادی و خیریه	نیازمند بخشش و یاری	افشار آسیب پذیر

۹. پاسخ صحیح گزینه ۳ می باشد.

عناصر سازمان و نحوه ارتباط این عناصر با یکدیگر از منظر اسلام در نمودار زیر بیان شده است:



۱۰. پاسخ صحیح گزینه ۳ می باشد.

هر موجودی در عالم، غایت و کمال و غرض خاصی دارد که به سبب آن ایجاد شده است. مسکویه در غایت شناسی به "علل اربعه" اشاره کرده و می گوید که برای تحقق هر کاری در خارج به چهار علت نیاز است:

۱. علت فاعلی که فعل از او ظاهر می شود.
۲. علت مادی که فعل در قالب آن حاصل می شود.
۳. علت غایی که فعل به سبب آن به وجود می آید.
۴. علت صوری که به ماده شکل می دهد.

برای تهیه فایل اصلی ۱۰۰۰ تست اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام
به سایت pourshafi.com مراجعه کنید.

توصیه می شود قبل از خواندن مجموعه ۱۰۰۰ تست مدیریت اسلامی، جزوات پارت یک، دو
و سه مدیریت اسلامی موجود در سایت را تهیه کرده و مطالعه نمایید.